

ECQA Zertifizierte Trainerin / Zertifizierter Trainer für Geflüchtete Unternehmer:innen - Grüne Wirtschaft

Diese Skill Card beschreibt die Kompetenzen, die für die Planung und Realisierung eines Grünen Unternehmens in Europa erforderlich sind. Die Skill Card ist die Grundlage der Zertifizierung, indem sie ein standardisiertes Format für die Bewertung der Qualifikationen einer Person bereitstellt. Es ermöglicht den Projektbeteiligten auch, Ausbilder in bestimmten Bereichen des Green Business in Europa zu identifizieren.

Bedeutung der Abkürzungen: U = Skill Unit E = Learning Element L = Learning Outcome

EGE.U1 Digitale Kompetenzen Grüner Unternehmen

Diese Einheit besteht aus 5 Elementen:

EGE.U1.E1- Relevante digitale Inhalte finden und verwalten

Bei diesem Element geht es um das Suchen, Auswerten und Verwalten relevanter Informationen, Daten und digitaler Inhalte. Es hat 3 Lernergebnisse (LOs):

EGE.U1.E1.LO1:

Die Trainerin / Der Trainer kann relevante Daten, Informationen und digitale Inhalte finden und erklären, wie er darauf zugreifen kann.

EGE.U1.E1.LO2:

Die Trainerin / Der Trainer kann die Glaubwürdigkeit und Zuverlässigkeit von Daten, Informationen und deren digitalen Inhalten erkennen.

EGE.U1.E1.LO3:

Die Trainerin / Der Trainer kann Informationen, Daten und Inhalte so organisieren, dass sie einfach gespeichert und abgerufen werden können.

EGE.U1.E2: Nutzung digitaler Technologien für Grüne Unternehmen

Bei diesem Element geht es um die Auswahl der geeigneten und zugänglichen digitalen Werkzeuge. Es hat 3 Lernergebnisse (LOs):

EGE.U1.E2.LO1:

Die Trainerin / Der Trainer kann digitale Technologien auswählen, um mit Menschen zu interagieren und Daten, Informationen und digitale Inhalte auf zugängliche Weise zu teilen.

EGE.U1.E2.LO2

Die Trainerin oder Die Trainerin / Der Trainer kann geeignete und zugängliche digitale Werkzeuge und Technologien für kollaborative Prozesse auswählen und Aspekte der kulturellen und generationellen Vielfalt beschreiben, die bei der Digitalisierung zu berücksichtigen sind environments.

EGE.U1.E2.LO3

Die Trainerin / Der Trainer kann eine digitale Identität identifizieren und beschreiben, wie der Ruf im Internet geschützt werden kann.

EGE.U1.E3: Erstellung digitaler Inhalte für Grüne Unternehmen

Bei diesem Element geht es um die Schaffung barrierefreier digitaler Inhalte für grüne Unternehmen und um Urheberrechtsfragen. Es hat 3 Lernergebnisse (LOs):

EGE.U1.E3.LO1

Die Trainerin / Der Trainer kann Möglichkeiten aufzeigen, wie barrierefreie grüne Inhalte in verschiedenen Formaten bearbeitet und erstellt werden können.

EGE.U1.E3.LO2

Die Trainerin / Der Trainer kann Möglichkeiten zur Verbesserung und Integration neuer Inhalte und Informationen erörtern, um neue und zugängliche grüne Inhalte zu erstellen.

EGE.U1.E3.LO3

Die Trainerin / Der Trainer kann Regeln des Urheberrechts und der Lizenzen identifizieren, die für Daten, digitale Informationen und Inhalte gelten.

EGE.U1.E4: Schutz der Umwelt, der personenbezogenen Daten und der Gesundheit

Bei diesem Element geht es um den Schutz von Mensch und Umwelt. Es hat 3 Lernergebnisse (LOs):

EGE.U1.E4.LO1

Die Trainerin / Der Trainer kann Möglichkeiten zum Schutz der Umwelt vor den Auswirkungen digitaler Technologien und deren Einsatz diskutieren.

EGE.U1.E4.LO2

Die Trainerin / Der Trainer kann einfache Möglichkeiten zum Schutz personenbezogener Daten, Geräte und digitaler Inhalte auswählen.

EGE.U1.E4.LO3

Die Trainerin / Der Trainer kann verschiedene Wege aufzeigen, um Gesundheitsrisiken bei der Nutzung digitaler Technologien zu vermeiden und digitale Technologien für soziales Wohlergehen und soziale Inklusion zu identifizieren.

EGE.U1.E5: Digitale Probleme lösen

Hier geht es um Bedürfnisse und kreative Lösungen für digitale Probleme. Es hat 3 Lernergebnisse (LOs):

EGE.U1.E5.LO1

Die Trainerin / Der Trainer kann die Bedürfnisse der Menschen erkennen und einfache Wege wählen, um digitale Umgebungen an diese Bedürfnisse anzupassen.

EGE.U1.E5.LO2

Die Trainerin / Der Trainer kann einfache digitale Werkzeuge identifizieren, um grünes Wissen und Innovation zu schaffen.

EGE.U1.E5.LO3

Die Trainerin / Der Trainer kann erkennen, wo die eigene digitale Kompetenz verbessert oder aktualisiert werden muss.

EGE.U2 Business Skills für Green Unternehmen

Diese Einheit besteht aus 5 Elementen:

EGE.U2.E1: Chancen, Kreativität und Ideen für Grüne Unternehmen

Bei diesem Element geht es darum, Chancen zu erkennen, Kreativität zu nutzen und Ideen im Green Business zu schätzen. Es hat 3 Lernergebnisse (LOs):

EGE.U2.E1.LO1

Die Trainerin / Der Trainer kann seine eigene Vorstellungskraft und Fähigkeiten nutzen, um Möglichkeiten zur Wertschöpfung zu identifizieren.

EGE.U2.E1.LO2

Die Trainerin / Der Trainer kann kreative und zielgerichtete Ideen entwickeln.

EGE.U2.E1.LO3

Die Trainerin / Der Trainer kann Beispiele finden, wie man Ideen und Möglichkeiten optimal nutzen kann.

EGE.U2.E2: Finanzielle und wirtschaftliche Fähigkeiten für grüne Unternehmen

In diesem Element geht es um grundlegende Konzepte in den Bereichen Finanzen, Wirtschaft, Haushalt, Finanzierung und Steuern. Es hat 3 Lernergebnisse (LOs):

EGE.U2.E2.LO1

Die Trainerin / Der Trainer versteht finanzielle und wirtschaftliche Konzepte.

EGE.U2.E2.LO2

Die Trainerin / Der Trainer kann ein Budget für eine grüne Aktivität erstellen und eine Finanzierung finden.

EGE.U2.E2.LO3

Die Trainerin / Der Trainer kann die wichtigsten steuerlichen Verpflichtungen für grüne Unternehmen abschätzen.

EGE.U2.E3: Mobilisierung von Ressourcen für grüne Unternehmen

Bei diesem Element geht es darum, wie die für ein grünes Geschäft benötigten Ressourcen beschafft und verwaltet werden können. Es hat 3 Lernergebnisse (LOs):

EGE.U2.E3.LO1

Die Trainerin / Der Trainer kann beschreiben, wie Ressourcen durch Wiederverwendung, Reparatur und Recycling länger halten.

EGE.U2.E3.LO2

Die Trainerin / Der Trainer kann die Prinzipien der Kreislaufwirtschaft und Ressourceneffizienz diskutieren.

EGE.U2.E3.LO3

Die Trainerin / Der Trainer kann Hilfs- und Unterstützungsquellen für identifizieren.

EGE.U2.E4: Planung und Management für Green

Bei diesem Element geht es um Ziele, nachhaltige Geschäftspläne und die Überwachung des Fortschritts von Green Businesses. Es hat 3 Lernergebnisse (LOs):

EGE.U2.E4.LO1

Die Trainerin / Der Trainer kann einen Aktionsplan mit den notwendigen Schritten erstellen, um die Ziele zu erreichen.

EGE.U2.E4.LO2

Die Trainerin / Der Trainer kann ein Geschäftsmodell entwickeln und Schlüsselemente eines Businessplans für Green Businesses definieren.

EGE.U2.E4.LO3

Die Trainerin / Der Trainer kann überwachen, ob eine Aufgabe planmäßig verläuft, und kann Pläne ändern.

EGE.U2.E5: Lernen durch Erfahrung

Bei diesem Element geht es darum, zu reflektieren und zu lernen, aus Erfahrungen zu lernen. Es hat 3 Lernergebnisse (LOs):

EGE.U2.E5.LO1

Die Trainerin / Der Trainer kann Beispiele für vorübergehende Misserfolge nennen, die zu wertvollen Erfolgen geführt haben.

EGE.U2.E5.LO2

Die Trainerin / Der Trainer kann Misserfolge reflektieren, deren Ursachen erkennen und daraus lernen.

EGE.U2.E5.LO3

Die Trainerin / Der Trainer kann das Feedback anderer filtern und das Gute davon fernhalten.

EGE.U3 Entscheidende Fähigkeiten Grüner Unternehmen

Diese Einheit besteht aus 5 Elementen:

EGE.U3.E1: Ethisches und nachhaltiges Denken

Bei diesem Element geht es um ethisches Verhalten, nachhaltiges Denken, die Bewertung der Auswirkungen und die Arbeit an einer grünen Vision. Es hat 3 Lernergebnisse (LOs):

EGE.U3.E1.LO1

Die Trainerin / Der Trainer kann ethisches Denken auf Konsum- und Produktionsprozesse anwenden.

EGE.U3.E1.LO2

Die Trainerin / Der Trainer kann die Konsequenzen und Auswirkungen ethischer und nachhaltiger Ideen, Chancen und Handlungen einschätzen.

EGE.U3.E1.LO3

Die Trainerin / Der Trainer kann auf seine eigene grüne Zukunftsvision hinarbeiten.

EGE.U3.E2: Motivation und Durchhaltevermögen

Bei diesem Element geht es darum, konzentriert, entschlossen und belastbar zu bleiben. Es hat 3 Lernergebnisse (LOs):

EGE.U3.E2.LO1

Die Trainerin / Der Trainer kann das Gefühl, Ziele zu erreichen, antizipieren.

EGE.U3.E2.LO2

Die Trainerin / Der Trainer ist zielstrebig und beharrlich, wenn er versucht, Ziele zu erreichen.

EGE.U3.E2.LO3

Die Trainerin / Der Trainer ist in der Lage, widrige Umstände im Zusammenhang mit Green Business zu überwinden und trotz Rückschlägen Anstrengung und Interesse aufrechtzuerhalten.

EGE.U3.E3: Mobilisieren und mit anderen zusammenarbeiten

Dabei geht es darum, andere zu verstehen und zu inspirieren und die Vielfalt der Menschen und Ideen wertzuschätzen. Es hat 3 Lernergebnisse (LOs):

EGE.U3.E3.LO1

Die Trainerin / Der Trainer kann andere überzeugen, indem er Beweise für ihre Argumente liefert.

EGE.U3.E3.LO2

Die Trainerin / Der Trainer kann Ideen klar an andere kommunizieren.

EGE.U3.E3.LO3

Die Trainerin / Der Trainer kann Empathie gegenüber anderen zeigen, aktiv zuhören und Vielfalt als mögliche Quelle von Ideen und Möglichkeiten schätzen.

EGE.U3.E4: Umgang mit Unsicherheit, Mehrdeutigkeit und Risiko

Bei diesem Element geht es darum, mit Unsicherheit, Mehrdeutigkeit und Risiko umzugehen und an sich selbst als Green Entrepreneur zu glauben. Es hat 3 Lernergebnisse (LOs):

EGE.U3.E4.LO1

Die Trainerin / Der Trainer kann die Rolle erörtern, die Informationen und Wissen bei der Reduzierung von Unsicherheit, Mehrdeutigkeit und Risiko spielen.

EGE.U3.E4.LO2

Die Trainerin / Der Trainer kann zwischen akzeptablen und inakzeptablen Risiken unterscheiden.

EGE.U3.E4.LO3

Die Trainerin / Der Trainer kann Empathie gegenüber anderen zeigen, aktiv zuhören und Vielfalt als mögliche Quelle von Ideen und Möglichkeiten schätzen.

EGE.U3.E5: Die Initiative ergreifen

Dabei geht es darum, Verantwortung zu übernehmen, selbstständig zu arbeiten und zu handeln. Es hat 3 Lernergebnisse (LOs):

EGE.U3.E5.LO1

Die Trainerin / Der Trainer kann Einzel- und Gruppenverantwortung in Green Business-Aktivitäten übernehmen.

EGE.U3.E5.LO2

Die Trainerin / Der Trainer kann selbstständig in Green Business-Aktivitäten arbeiten.

EGE.U3.E5.LO3

Die Trainerin / Der Trainer kann sich aktiv Herausforderungen stellen, Probleme lösen und Chancen ergreifen, um Werte in Grünen Unternehmen zu schaffen.